**أولا: بطاقة معلومات عن الاتفاقية:**

|  |  |
| --- | --- |
| **الــــــموضوع** |  |
| **نوع الاتفاقية** |  |
| **أطراف الاتفاقية** | **1- الطرف الأول: جامعة الملك سعود ممثلة في:** **2- الطرف الثاني:**  |
| **مجالات التعاون** | **توقيع الاتفاقية التي تهدف بشكل أساسي إلى:****1-** **2-** **3-** **4-**  |
| **مدة الاتفاقية**  | **( ميلادية) ( هجرية)** |
| **المستفيدون** | **الجهات ذات التخصصات ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ:****1-** **2-**  |
| **أدوار أطراف الاتفاقية**  | **يتم التعاون المشترك حسب ما ورد نصه في المادة ....................... من اتفاقيى المرفقة:** |
| **المرفقات** | **1-** **2-** **3-** **4-**  |
| **الشراكات السارية بين الطرفين** | **1- توجد اتفاقيات سارية: ( ) (عددها).****2- لا توجد اتفاقيات سارية. ( ).** |
| **توصية إدارة الارتباطات العالمية** |  |

**ثانيا: موائمة ركائز الخطة الاستراتيجية ومجالات التعاون:**

**\* نأمل ربط اتفاقية التعاون او مذكرة التفاهم باستراتيجية الجامعة من خلال الارتباط بالأهداف الاستراتيجية ومبادراتها بشكل واضح.**

| **الارتباط** | **المبادرات الاستراتيجية** | **الهدف التفصيلي** | **الأهداف الاستراتيجية** | **الركائز الاستراتيجية** | **ت** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **لا** | **نعم** |
| **⭘** | **⭘** | * **تحديد أولويات البحث والابتكار**
 | **1.1: دعم البحث العلمي محليًا ودوليًا** | **1: الإبداع والابتكار في البحث العلمي** | **الركيزة الأولى: البحث العلمي** | **1** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الشراكة وجسور التواصل مع القطاع العام والخاص للبحث والإبداع**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **استقطاب الأساتذة المتميزين محليًا وعالميًا للجامعة**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **زيادة أعداد طلاب الدراسات العليا من السعوديين والطلبة الدوليين**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإنتاج البحثي**
 | **1.2: تشجيع الإبداع والابتكار** |
| **⭘** | **⭘** | * **إعداد تنظيم للمنح الخارجية لدعم الابحاث**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تسويق مخرجات الجامعة البحثية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تنظيم آلية إنشاء الكراسي البحثية ومتابعتها**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية بما يتوافق مع سوق العمل**
 | **2.1: رفع جودة البرامج الأكاديمية** | **2: الإجادة في البرامج الأكاديمية ومخرجاتها** | **الركيزة الثانية:****التعليم والتعلم** | **2** |
| **⭘** | **⭘** | * **تحقيق الجودة والتميز في البرامج الأكاديمية:**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تحسين برامج التعليم عن بعد**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **إعداد دورات تأهيلية للطلبة قبل التخرج لسوق العمل**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير التدريب الميداني للبرامج**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الخدمات الصحية والثقافية للمجتمع**
 | **3.1: تعزيز الخدمات المجتمعية لرفع جودة الحياة** | **3: المساهمة في خدمة المجتمع والارتقاء بجودة الحياة** | **الركيزة الثالثة:****خدمة المجتمع** | **3** |
| **** | **** |  |
| **⭘** | **⭘** | * **الارتقاء بجودة البيئة التعليمية الداعمة وذلك بتطوير البنية**
 |
| **** | **** | * **التحتية واستدامة المنشآت والمباني الجامعية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **دعم برامج التعلم مدى الحياة والتعليم المستمر**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الحياة**
 | **3.2: دعم قنوات التواصل في المجتمع** |
| **⭘** | **⭘** | * **تفعيل الشراكات المجتمعية المحلية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز دور الأندية الطلابية في الجامعة**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز ثقافة التطوع داخل وخارج الجامعة**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير الشراكات الدولية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير هيكلة الجامعة**
 | **4.1: بناء النظام الاجرائي الداخلي للجامعة** | **4: حوكمة داعمة وممكنة للجامعة** | **الركيزة الرابعة:** **بيئة العمل المؤسسي** | **4** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير السياسات والإجراءات الداخلية لتعزيز التنافسية محليًا وعالميًا**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تحسين سمعة الجامعة محليًا ودوليًا والحصول على مراكز متقدمة في التصنيفات العالمية**
 | **4.2: تحقيق الكفاءة والفاعلية في العمليات في الجامعة** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير أنظمة ولوائح الموارد المالية:**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **وضع تنظيم مُمّكن لتأجير مرافق الجامعة خارج ساعات العمل:**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير أنظمة ولوائح الموارد البشرية:**
 | **5.1: تحقيق التوازن في الموارد البشرية** | **5: رفع كفاءة الموارد البشرية بالجامعة** |
| **⭘** | **⭘** | * **استحداث مركز القيادات الإدارية والتنفيذية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس.**
 | **5.2: تعزيز مهارات الموارد البشرية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير قدرات الموظفين للمنافسة العالمية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **بناء نظام لإدارة الموارد الذاتية**
 | **6.1: تنظيم إدارة الإيرادات الذاتية** | **6: تنمية الإيرادات الذاتية** | **الركيزة الخامسة: الإيرادات الذاتية وتنوع الاستثمار** | **5** |
| **⭘** | **⭘** | * **تسويق خدمات الجامعة محليًا ودوليًا**
 | **6.2: تنويع الايرادات الذاتية** |
| **⭘** | **⭘** | * **بناء جسور التواصل مع المانحين والمتبرعين**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات التعليمية والتدريبية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات البحثية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات الصحية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات الاستشارية**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **تفعيل نظام لإدارة استثمار مرافق وأصول الجامعة**
 | **7.1: تطوير نظام الاستثمار في الجامعة** | **7: تنويع الاستثمار ونمو الأصول** |
| **⭘** | **⭘** | * **تنوع مجالات الاستثمار**
 | **7.2: تنمية الأصول في الجامعة** |
| **⭘** | **⭘** | * **تسويق مرافق وأصول الجامعة للاستثمار**
 |
| **⭘** | **⭘** | * **إنشاء إدارة رفع كفاءة الإنفاق بالجامعة**
 | **8.1: رفع كفاءة الأداء المالي** | **8: رفع كفاءة الإنفاق لمستقبل مالي مستدام** | **الركيزة السادسة: التوازن المالي وكفاءة الإنفاق المؤسسي** | **6** |
| **⭘** | **⭘** | * **استحداث مشاريع استثمارية ومجتمعية في المدينة الجامعية لتحقيق مستقبل مالي مستدام للجامعة**
 | **8.2: رفع كفاءة الأداء التشغيلي** |
| **⭘** | **⭘** | * **تفعيل إدارة المخاطر المؤسسية**
 | **8.3: تعزيز دور إدارة المخاطر** |