**أولا: بطاقة معلومات عن الاتفاقية:**

|  |  |
| --- | --- |
| **الــــــموضوع** |  |
| **نوع الاتفاقية** |  |
| **أطراف الاتفاقية** | **1- الطرف الأول: جامعة الملك سعود ممثلة في:**  **2- الطرف الثاني:** |
| **مجالات التعاون** | **توقيع الاتفاقية التي تهدف بشكل أساسي إلى:**  **1-**  **2-**  **3-**  **4-** |
| **مدة الاتفاقية** | **( ميلادية) ( هجرية)** |
| **المستفيدون** | **الجهات ذات التخصصات ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ:**  **1-**  **2-** |
| **أدوار أطراف الاتفاقية** | **يتم التعاون المشترك حسب ما ورد نصه في المادة ....................... من اتفاقيى المرفقة:** |
| **المرفقات** | **1-**  **2-**  **3-**  **4-** |
| **الشراكات السارية بين الطرفين** | **1- توجد اتفاقيات سارية: ( ) (عددها).**  **2- لا توجد اتفاقيات سارية. ( ).** |
| **توصية إدارة الارتباطات العالمية** |  |

**ثانيا: موائمة ركائز الخطة الاستراتيجية ومجالات التعاون:**

**\* نأمل ربط اتفاقية التعاون او مذكرة التفاهم باستراتيجية الجامعة من خلال الارتباط بالأهداف الاستراتيجية ومبادراتها بشكل واضح.**

| **الارتباط** | | **المبادرات الاستراتيجية** | **الهدف التفصيلي** | **الأهداف الاستراتيجية** | **الركائز الاستراتيجية** | **ت** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **لا** | **نعم** |
| **⭘** | **⭘** | * **تحديد أولويات البحث والابتكار** | **1.1: دعم البحث العلمي محليًا ودوليًا** | **1: الإبداع والابتكار في البحث العلمي** | **الركيزة الأولى: البحث العلمي** | **1** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الشراكة وجسور التواصل مع القطاع العام والخاص للبحث والإبداع** |
| **⭘** | **⭘** | * **استقطاب الأساتذة المتميزين محليًا وعالميًا للجامعة** |
| **⭘** | **⭘** | * **زيادة أعداد طلاب الدراسات العليا من السعوديين والطلبة الدوليين** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإنتاج البحثي** | **1.2: تشجيع الإبداع والابتكار** |
| **⭘** | **⭘** | * **إعداد تنظيم للمنح الخارجية لدعم الابحاث** |
| **⭘** | **⭘** | * **تسويق مخرجات الجامعة البحثية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تنظيم آلية إنشاء الكراسي البحثية ومتابعتها** |
| **⭘** | **⭘** | * **استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية بما يتوافق مع سوق العمل** | **2.1: رفع جودة البرامج الأكاديمية** | **2: الإجادة في البرامج الأكاديمية ومخرجاتها** | **الركيزة الثانية:**  **التعليم والتعلم** | **2** |
| **⭘** | **⭘** | * **تحقيق الجودة والتميز في البرامج الأكاديمية:** |
| **⭘** | **⭘** | * **تحسين برامج التعليم عن بعد** |
| **⭘** | **⭘** | * **إعداد دورات تأهيلية للطلبة قبل التخرج لسوق العمل** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير التدريب الميداني للبرامج** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الخدمات الصحية والثقافية للمجتمع** | **3.1: تعزيز الخدمات المجتمعية لرفع جودة الحياة** | **3: المساهمة في خدمة المجتمع والارتقاء بجودة الحياة** | **الركيزة الثالثة:**  **خدمة المجتمع** | **3** |
| **** | **** |  |
| **⭘** | **⭘** | * **الارتقاء بجودة البيئة التعليمية الداعمة وذلك بتطوير البنية** |
| **** | **** | * **التحتية واستدامة المنشآت والمباني الجامعية** |
| **⭘** | **⭘** | * **دعم برامج التعلم مدى الحياة والتعليم المستمر** |
| **⭘** | **⭘** | * **دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الحياة** | **3.2: دعم قنوات التواصل في المجتمع** |
| **⭘** | **⭘** | * **تفعيل الشراكات المجتمعية المحلية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز دور الأندية الطلابية في الجامعة** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز ثقافة التطوع داخل وخارج الجامعة** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير الشراكات الدولية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير هيكلة الجامعة** | **4.1: بناء النظام الاجرائي الداخلي للجامعة** | **4: حوكمة داعمة وممكنة للجامعة** | **الركيزة الرابعة:**  **بيئة العمل المؤسسي** | **4** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير السياسات والإجراءات الداخلية لتعزيز التنافسية محليًا وعالميًا** |
| **⭘** | **⭘** | * **تحسين سمعة الجامعة محليًا ودوليًا والحصول على مراكز متقدمة في التصنيفات العالمية** | **4.2: تحقيق الكفاءة والفاعلية في العمليات في الجامعة** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير أنظمة ولوائح الموارد المالية:** |
| **⭘** | **⭘** | * **وضع تنظيم مُمّكن لتأجير مرافق الجامعة خارج ساعات العمل:** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير أنظمة ولوائح الموارد البشرية:** | **5.1: تحقيق التوازن في الموارد البشرية** | **5: رفع كفاءة الموارد البشرية بالجامعة** |
| **⭘** | **⭘** | * **استحداث مركز القيادات الإدارية والتنفيذية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس.** | **5.2: تعزيز مهارات الموارد البشرية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تطوير قدرات الموظفين للمنافسة العالمية** |
| **⭘** | **⭘** | * **بناء نظام لإدارة الموارد الذاتية** | **6.1: تنظيم إدارة الإيرادات الذاتية** | **6: تنمية الإيرادات الذاتية** | **الركيزة الخامسة: الإيرادات الذاتية وتنوع الاستثمار** | **5** |
| **⭘** | **⭘** | * **تسويق خدمات الجامعة محليًا ودوليًا** | **6.2: تنويع الايرادات الذاتية** |
| **⭘** | **⭘** | * **بناء جسور التواصل مع المانحين والمتبرعين** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات التعليمية والتدريبية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات البحثية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات الصحية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تعزيز الإيرادات الذاتية من الخدمات الاستشارية** |
| **⭘** | **⭘** | * **تفعيل نظام لإدارة استثمار مرافق وأصول الجامعة** | **7.1: تطوير نظام الاستثمار في الجامعة** | **7: تنويع الاستثمار ونمو الأصول** |
| **⭘** | **⭘** | * **تنوع مجالات الاستثمار** | **7.2: تنمية الأصول في الجامعة** |
| **⭘** | **⭘** | * **تسويق مرافق وأصول الجامعة للاستثمار** |
| **⭘** | **⭘** | * **إنشاء إدارة رفع كفاءة الإنفاق بالجامعة** | **8.1: رفع كفاءة الأداء المالي** | **8: رفع كفاءة الإنفاق لمستقبل مالي مستدام** | **الركيزة السادسة: التوازن المالي وكفاءة الإنفاق المؤسسي** | **6** |
| **⭘** | **⭘** | * **استحداث مشاريع استثمارية ومجتمعية في المدينة الجامعية لتحقيق مستقبل مالي مستدام للجامعة** | **8.2: رفع كفاءة الأداء التشغيلي** |
| **⭘** | **⭘** | * **تفعيل إدارة المخاطر المؤسسية** | **8.3: تعزيز دور إدارة المخاطر** |